

大阪企業団人事部

できる企業研究室

採用に効果的な取り組みとは...
成功している企業の声と共にご紹介！



府内中小企業**444社**の採用を実現！

(OSAKAしごとフィールド活用企業の人材確保企業 2024年度数値)

府内中小企業 **444社**の採用を実現！

(OSAKAしごとフィールド活用企業の人材確保企業 2024年度数値)

OSAKAしごとフィールド中小企業人材支援センターでは、
企業の採用力を可視化できる「人材採用・定着のための3つのツール」や、
毎月実施している「採用・定着セミナー」、専門家による「人材に関する相談」等、
様々な支援を通じて企業の人材確保、採用・定着の課題解決を無料でサポートしています。

「できる企業研究室」では、
これらのOSAKAしごとフィールド中小企業人材支援センターのメニューを活用し、
人材確保の課題に対して、真摯に取り組む企業や、改善している企業を掲載しています。



採用成功企業になるためのヒント



採用成功企業に
なるためのヒント

採用成功企業は、自社の採用力を知り、採用活動の方向性や優先順位を決めて実行しています。

2023年にリニューアルした「人材採用・定着のための3つのツール」の採用力診断では、「計画」「募集」「選考」「定着」という4つの採用プロセスから企業の状況を分析しています。各プロセスごとに4つの視点を設け、合計20問の設問から点数化しています。他の従業員規模の企業と比べて、すべての項目が高い点数ではなく、採用成功企業が特に注力して取り組んでいる項目があることがわかりました。

■4つの視点

計画	採用計画、雇用形態、人物像定義、人材多様性、協力体制
募集	自社の魅力把握、自社の魅力発信、求人媒体の活用、イベントの活用、職場環境
選考	選考プロセスの実行、選考基準、面接スキル(聞き分け)、面接スキル(見極め)、内定者フォロー
定着	職場の雰囲気、研修制度、人事制度、働き方改革、多様な働き方

「人材採用・定着のための3つのツール」についてはこちら >
▶ <https://business.shigotofield.jp/diagnosis/>

「人材採用・定着のための3つのツール」
についてはこちら >
▶ <https://business.shigotofield.jp/diagnosis/>

人材確保のノウハウを学べる セミナーや交流会



利用者の声



OSAKAしごとフィールド中小企業人材支援センターでは、人材確保に必要なノウハウを、無料でご提供しています。ここでは、参加された方のアンケートの一部を公開しています。貴社の課題解決、効果的・効率的な人材採用・定着にお役立てください。



初めて人事担当になったケド、
セミナーを受けて役に立つのかな？

③③ セミナーを受けた人のアンケートを見ると
色々勉強になりそうだ！

採用がなかなか上手くいかないな…。
セミナーを受けるだけで改善できるかな？

