

求人への応募を
増やす

自社に合った
人材を見つける

早期離職を
防止する

人材採用・定着の ための 3つのツール

- ☑採用力診断ツール
- ☑選考支援ツール
- ☑定着支援ツール

利用企業数 3,000社突破!

新機能
追加!

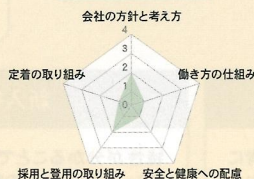


多様な人材
活用力診断ツール

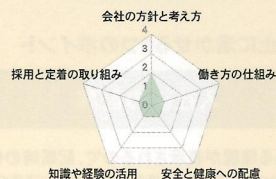
多様な人材の活用状況を可視化 できる!

貴社の「女性活躍」や「高齢者活躍」など、
多様な人材の活用状況を10問答える
だけで手軽に自己診断!

女性活躍



高齢者活躍



スマホ・PCから簡単受診!



しごとフィールド 診断ツール

<https://3kobuta.com/mikata/>



ご利用は
こちら
から

人材採用・定着のための3つのツールでできること

- 採用力診断ツール
- 選考支援ツール
- 定着支援ツール



採用力診断ツール

現在の採用力を可視化できる

●「計画」「募集」「選考」「定着」のプロセスごとに自己採点。

【各プロセスの診断項目】

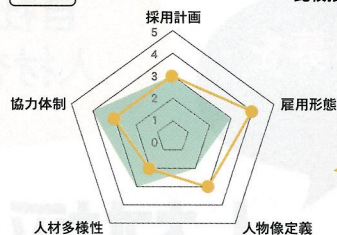
計画	採用計画	雇用形態	人物像定義	人材多様性	協力体制
募集	自社の魅力把握	自社の魅力発信	求人媒体の活用	イベントの活用	職場環境
選考	選考プロセスの実行	選考基準	面接スキル(惹きつけ)	面接スキル(見極め)	内定者フォロー
定着	職場の雰囲気	研修制度	人事制度	働き方改革	多様な働き方

●数値やレーダーチャートで可視化。

●「同じ従業員規模の企業」「同業他社」「採用成功企業」の平均値と比較できる。

計画

比較指標 従業員規模 同規模●社の平均値



取組みの方向性と優先順位が見えてくる

■点数詳細

視点	項目	質問	貴社 点数	比較指標		
				従業員 規模	同業種	採用 成功企業
計画	採用計画	いつまでにどの部署で何人採用するの決めている。その際、自社の将来像・事業計画を踏まえて検討している。	3.0	3.0	3.0	4.0
	雇用形態	仕事内容や求める人物像に応じて、適切な雇用形態(正社員、エリア限定正社員、契約社員、パート・アルバイト、派遣社員など)を検討している。	3.0	4.0	3.0	4.0
	人物像定義	求人する仕事内容ごとに、必要な経験、スキル、仕事に対する価値観なども求める人物像を検討し、言語化している。	2.0	3.0	2.0	4.0
	人材多様性	求人する仕事内容に応じて、女性、高齢者、外国人など多様な人材の採用を検討している。	3.0	2.0	3.0	4.0
	協力体制	求人内容の作成や求職者への会社説明会などの採用活動を、採用担当部署だけでなく、人材を必要とする部署の協力を得ている。	4.0	3.0	3.0	4.0

※イメージ図



選考支援ツール

応募者の特性を可視化できる

●「特性」と「基礎学力」の2つの視点で可視化。

面接前に応募者の特性を確認できる

面接の質が向上し、ミスマッチを防げる

選考支援ツール

特性 10問:10分

基礎学力 30問:20分

- ・性質特性
- ・行動特性
- ・重点価値基準
- ・視座
- ・時間軸
- ・適職

- ・文章理解力
- ・論理思考力
- ・言語表現力
- ・資料理解力
- ・数的思考力
- ・数量表現力

【選考の流れ】

応募

書類選考

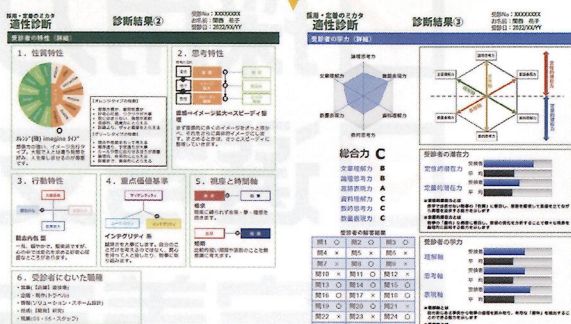
面接

内定

入社

入社後の定着支援としても活用できる

応募者の特性を可視化し、応募方法の改善に活用できる



※イメージ図



定着支援ツール

社員の特性を可視化できる

●「選考支援ツール」と同じ診断で社員の特性を客観的に可視化。

★離職防止に活かせる3つのポイント

入社後の配属

適性のある職種が表示されるので、配属時の参考になる。(貴社にない職種が出る場合がありますが、ご了承ください)

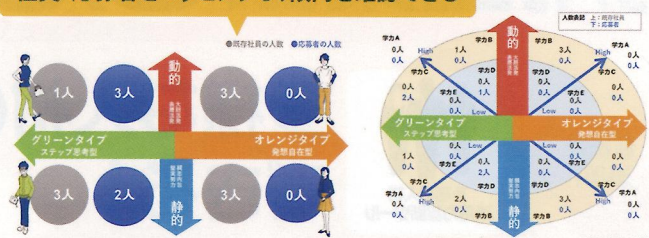
新入社員の育成

特性が分かることで、新入社員を育成する際のコミュニケーションの参考になる。

上司・部下の関係

上司が部下の特性を理解することで、コミュニケーションの取り方等の参考になる。

社員・応募者をマッピングし、傾向を確認できる



※イメージ図

診断結果をもとに貴社の課題に対して伴走支援を行う、無料コンサルティングサービスもご提供します。

お問合わせ

OSAKAしごとフィールド 中小企業人材支援センター

TEL: 06-6910-3765 大阪市中央区北浜東3-14 エル・おおさか 本館3F

MAIL: kigyuu@shigotofield.jp/ FAX: 06-6910-3781

しごとフィールド 中小企業

https://business.shigotofield.jp

※このチラシは厚生労働省「地域活性化雇用創造プロジェクト」で作成しました。